

مملكة البحرين
الهيئة العامة
للتأمين الإجتماعي
SOCIAL INSURANCE
ORGANIZATION



SIO

دليل استبدال المعاش



إستبدال المعاش :

يجوز للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي أن تستبدل جزءاً من معاش الموظف الخاضع لأحكام قانون التقاعد المدني في حدود ثلث المعاش وقت تقديم الطلب بشرط ألا يقل ما تبقى من المعاش بعد الإستبدال عن الحد الأدنى للمعاش .

من يجوز لهم طلب الاستبدال :

- الموظف الذي بلغت مدة خدمته المحسوبة في التقاعد 25 سنة أو الذي لا تقل مدة خدمته عن 15 سنة وبلغ من العمر خمسين سنة فأكثر في تاريخ تقديم الطلب.
- صاحب المعاش أي من استحق معاشاً تقاعدياً طبقاً لأحكام القانون رقم (13) سنة 1975 .

شروط قبول طلب الاستبدال :

- أن يكون طالب الاستبدال صاحب معاش أو أن تكون مدة خدمته المحسوبة في التقاعد تعطيه الحق في المعاش بإفتراس إنتهاء خدمته بالاستقالة في تاريخ تقديم الطلب .
- تستبدل المعاشات في حدود $\frac{1}{3}$ قيمتها، ولا يجوز إستبدال كسر الدينار .
- ألا يكون طالب الإستبدال تجاوز سن 65 عاماً عند تقديم طلب الإستبدال .
- لايجوز إجراء الإستبدال لأكثر من مرة كل سنتين من تاريخ آخر إستبدال .
- لا يجوز اتمام إجراءات الإستبدال إلا إذا ثبت من الكشف الطبي أن صحة طالب الإستبدال جيدة أو متوسطة وفي الحالة الأخيرة تضيف اللجنة الطبية عدد من السنوات لعمر المستبدل ويعتبر السن بعد الإضافة أساساً لتحديد رأس مال الإستبدال .

إجراءات طلب الاستبدال أو وقفه :

- يحزر نموذج طلب الاستبدال ويعتمد من قبل جهة العمل ويرسل للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في موعد لا يتجاوز اسبوع من تاريخ تحريره .
- إذا كان طالب الاستبدال صاحب معاش فيتقدم بطلبه مباشرة الى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي ليتم إتخاذ كافة الاجراءات .
- تحويل طالب الاستبدال الى اللجنة الطبية المختصة بوزارة الصحة لتوقيع الكشف الطبي عليه وتقدير حالته الصحية .
- يحظر طالب الاستبدال بقيمة رأس مال الاستبدال المستحق له لابداء قبوله أمام الموظف المختص بالهيئة .
- يودع مبلغ الاستبدال بالحساب الخاص به بالبنك الذي يحدده وذلك بعد أن يخضع قسط الاستبدال عن الشهر التالي مباشرة .
- تُحظر جهة العمل وديوان الخدمة المدنية ببدء خصم الاقساط وموافاة الهيئة بها .

كيفية حساب رأسمال الاستبدال:

يحسب رأسمال الاستبدال طبقاً للجدول رقم (3) المرافق للقانون رقم (13) لسنة 1975 وعلى الأسس التالية:

- سن طالب الاستبدال وقت توقيع الكشف الطبي عليه مع مراعاة السنوات المضافة بمعرفة اللجنة الطبية واعتبار كسور السنة سنة كاملة .
- جزء المعاش الجائز استبداله (القسط الشهري) ويستبعد منه أجزاء المعاش السابق استبداله وأية أقساط شهرية مستحقة على طالب الإستبدال للهيئة .
- مدة سداد الأقساط حسب رغبة طالب الإستبدال (5 ، 10 ، 15 سنة).
- يحسب رأس مال المقابل لمعاش المستبدل قدره دينار واحد وفقاً للمعامل المقابل لسن طالب الإستبدال الوارد بالجدول رقم (3) ومدة السداد .
- يجوز لطالب الإستبدال أن يؤدي إلى الهيئة القيمة الحالية لباقي أقساط الإستبدال .

وقف عمل بالاستبدال :

يجوز للمستبدل طلب وقف العمل بالاستبدال في أي وقت مقابل أداء المبلغ من دفعة واحدة، يحدد وفقاً للجدول المرافق للقرار الوزاري رقم (5) لسنة 1986 .

وعلى الأسس الآتية:

- يعتد بسن المستبدل وقت وقف العمل بالاستبدال بالسن التي تم على أساسها حساب رأس مال الاستبدال مضافاً إليه عدد السنوات الكاملة المنقضية من تاريخ التوقيع بقبول التقدير حتى تاريخ وقف العمل به .
- تحديد المدة المتبقية لوقف العمل بالاستبدال من تاريخ وقف العمل حتى تاريخ إنتهاء مدته الأصلية .
- يحدد المبلغ على أساس المعامل المقابل للسن والمدة المتبقية لسداد المبلغ .

الأحكام الخاصة بنظام الاستبدال:

- يعتبر الاستبدال قائما اعتبارا من تاريخ قبول المستبدل لتقدير رأس المال المستبدل .
- تسقط أقساط الاستبدال بوفاة المستبدل، ويسوى معاش المستحقين عنه بافتراض أنه لم يستبدل شيئا من معاشه.
- تظل نتيجة الكشف الطبي صالحة لإتمام إجراءات الاستبدال لمدة سنة من تاريخ صدور قرار اللجنة الطبية المختصة بوزارة الصحة.
- يوقف سداد أقساط الاستبدال خلال الفترة التي لا يستحق عنها المستبدل راتبا، ويستأنف السداد فور استحقاق الراتب، على أن تزداد مدة التقسيط بقدر المدة التي توقف خلالها السداد .
- بإمكان الموظف أو صاحب المعاش التقدم بطلب الاستبدال مرة كل سنتين .
- لا يجوز استبدال معاش العجز الطبيعي أو الإصابي .
- لا تدخل مدة الخدمة الافتراضية ضمن المدة المحسوبة في التقاعد التي تحدد على أساسها الحقوق الاستبدالية إلا في حالة بلوغ الموظف سن الخمسين أو في حالة انتهاء خدمته واستحقاقه لمعاش تقاعدي .

- لا يجوز استبدال نسبة المعاش الاضافية (6 %) .
- لا يجوز للمستحقين عن الموظف أو صاحب المعاش إستبدال معاشاتهم .
- لا يجوز اتمام اجراءات الاستبدال إذا ثبت من الكشف الطبي أن الحالة الصحية لطالب الإستبدال غير مرضية .
- يعتبر طالب الاستبدال متنازلاً عنه إذا لم يتقدم للهيئة خلال شهرين من تاريخ إخطاره بقيمة رأس المال المستحق عن جزء المعاش الذي طلب استبداله أو رفض التوقيع أمام الموظف المختص إلا إذا قدم اسباباً مبررة .

مثال : الحالة الأولى :

500 ديناراً	قيمة المعاش المستحق أو المفترض استحقاقه
50 ديناراً	جزء المعاش السابق استبداله
2102/2/1	تاريخ توقيع الكشف الطبي
1963/1/1	تاريخ ميلاد طالب الاستبدال
15 سنوات	مدة السداد

خطوات حساب رأسمال الاستبدال :

يستخرج سن طالب الاستبدال بطرح تاريخ الميلاد من تاريخ توقيع الكشف الطبي.

سن المستبدل وقت توقيع الكشف الطبي

(شهر / 49 سنة) وعملاً بقاعدة جبر كسر السنة لسنة كاملة عند تقدير سن طالب الاستبدال، فإن السن في هذه الحالة تصبح (50) سنة

الحد الأقصى لجزء المعاش الجائز استبداله =

$$166 = \frac{1}{3} \times 500 \text{ دينار}$$

يستخرج صافي جزء المعاش الجائز استبداله بإستبعاد أقساط الاستبدال السابقة من $\frac{1}{3}$ المعاش

$$= 166 \text{ دينار}$$

جزء المعاش السابق استبداله = 50 دينار

صافي المعاش الجائز استبداله = 116 دينار

المعامل المناظر لسن طالب الاستبدال (50 سنة) عن كل دينار واحد من جزء المعاش لمدة سداد قدرها 15 سنة = 120 دينار

رأس مال الاستبدال المقابل لاستبدال 116 دينار

$$= 116 \times 120 = 13,920 \text{ دينار}$$

مثال لوقف العمل بالاستبدال :

إذا طلب المستبدل في المثال السابق بعد سداد 24 قسطاً إيقاف العمل بالاستبدال تتبع الخطوات التالية لحساب المبلغ الذي يجب رده إلى الهيئة .
يحدد سن المستبدل وقت وقف العمل بالاستبدال وذلك بأن يضاف إلى السن التي تم على أساسها حساب رأس مال الاستبدال عدد السنوات الكاملة المنقضية من تاريخ قبول التقدير حتى تاريخ وقف العمل بالاستبدال.

تاريخ التوقيع بقبول التقدير لرأس مال الاستبدال
2012 / 2 / 4

سن المستبدل وقت التوقيع بقبول التقدير
(3 ايام - شهر - 49 سنة) = 50 سنة

عدد السنوات الكاملة المنقضية من تاريخ التوقيع بقبول التقدير ومن تاريخ وقف العمل بالاستبدال = سنتين .

سن المستبدل وقت وقف العمل بالاستبدال = 52 سنة

مدة سداد الاقساط التي إختارها المستبدل
15 سنة = 180 (قسطاً)

عدد الاقساط التي سددتها المستبدل = 24 قسطاً

عدد الاقساط المتبقية حتى تاريخ إنتهاء مدة السداد
الأصلية = 156 قسطاً

المدة المتبقية لوقف العمل بالاستبدال بالسنوات
 $= 156 \div 12 = 13$ سنة

بالرجوع للجدول الخاص بحساب المبلغ في حالة وقف
العمل بالاستبدال فإن المعامل المقابل لسن 52
سنة ولمدة السداد المتبقية 13 سنة يبلغ 108.200
لكل دينار واحد

المبلغ المطلوب رده = 108.200×116 (القسط
الشهري)

= 12,551.200 دينار

