

إدارة الاشتراكات والإيرادات



إتقان العمل
هو رؤيتنا
على الدوام

إدارة الاشتراكات والإيرادات

تتمثل مهام هذه الإدارة في متابعة وتحصيل اشتراكات الموظفين الخاضعين لقانون التقاعد من كافة الوزارات والجهات الأخرى الخاضعة، وكذلك إيرادات الاستثمار وأقساط الخدمات التعاقدية بمختلف أنواعها، ورصد مدى كفاية الاشتراكات والإيرادات في الوفاء بالالتزامات المالية الحالية والمستقبلية من قبل الهيئة العامة لصندوق التقاعد.

إنجازات الإدارة خلال عام 2004:

تمكنت الإدارة خلال عام 2004 من تحقيق الأهداف التي وضعتها في بداية العام منها ما يتعلق بالاشتراكات وأقساط الخدمات التعاقدية من خلال تنفيذ خطة العمل الموضوعية والتي ساهمت في تحقيق الأهداف المرجوة، ونورد فيما يلي أهم إنجازات الإدارة خلال هذا العام:

- 1- تم تطبيق خطة العمل لعام 2004 وخصوصاً الجوانب المتعلقة بالمتطلبات التطويرية والتي ساهمت في رفع كفاءة العمل بالإدارة وتنظيم العمل بصورة تتناسب مع رؤية الإدارة المستقبلية، وقد عملت الإدارة على تنفيذ معظم ما جاء في تلك الخطة.
 - 2- حرصت الإدارة على مخاطبة بعض الجهات التي تتأخر عادة عن تسديد اشتراكاتها وحثها على سدادها بصورة شهرية منتظمة، وإثر ذلك تمكنت من تسلم اشتراكات إصابة العمل عن بعض الجهات التي كانت تتأخر عن السداد، ويتم حالياً استلام تلك الاشتراكات بصورة منتظمة.
 - 3- لضمان سير العمل بصورة سريعة ودقيقة وإعداد التقارير الشهرية اللازمة، تم إعداد برامج مختلفة لبيان الاشتراكات المستلمة والمستحقة وإعداد التسوية الشهرية للاشتراكات المستلمة مقارنة مع الشهر السابق لحصر الفروق بين الشهر الجاري والشهر السابق، كما أن العمل جارٍ على إضافة برامج جديدة بما يخدم مصلحة العمل في ظل متطلبات المرحلة القادمة مما سيساعد الإدارة على اتخاذ القرارات المناسبة بشأن الجهات المتأخرة وغير المنتظمة في السداد وتوفير البيانات اللازمة عن الاشتراكات وأقساط الخدمات التعاقدية.
 - 4- تم وضع خطة عمل لأهم الأعمال غير الاعتيادية التي تنوي الإدارة تنفيذها خلال السنتين القادمتين 2006/2005 بما يتناسب مع متطلبات المرحلة القادمة.
 - 5- انتظم عدد كبير من موظفي الإدارة في دورات تدريبية مختلفة في الجوانب المالية والفنية وكيفية استخدام أجهزة الحاسب الآلي وكذلك حضور بعض المؤتمرات الداخلية والخارجية مما ساهم في تنمية قدراتهم ورفع المستوى الفني والإداري لديهم.
 - 6- ساهمت الإدارة في إعداد الميزانية التقديرية للإيرادات المتوقعة من الاشتراكات وأقساط الخدمات التعاقدية خلال العامين القادمين 2006/2005 مع الأخذ في الاعتبار التغيرات المستقبلية والتعديلات المتوقعة على القانون.
 - 7- إجراء دراسات عديدة منها دراسة حول تحديد سقف للراتب الذي على أساسه يتم استقطاع الاشتراك الشهري للمؤمن عليهم ودراسة أخرى حول وضع حد أعلى لنسبة الزيادة في الراتب في آخر سنة أو سنتين قبل الإحالة إلى التقاعد أو إنهاء الخدمة لما في ذلك من تأثير على حقوق المؤمن عليهم خلال السنوات القادمة ووضع الاقتراحات والحلول اللازمة في هذا الشأن.
 - 8- إعداد دليل إجراءات عمل الاشتراكات والإيرادات حيث يحدد هذا الدليل السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية المطلوبة للمعاملات المتعلقة بالاشتراكات للجهات الخاضعة لقانون التقاعد رقم (13) لسنة 1975 وتعديلاته، وأقساط الخدمات التعاقدية المتمثلة في القروض والخدمة الافتراضية والخدمة السابقة واستبدال المعاش.
 - 9- شارك ممثل من الإدارة في سلسلة اجتماعات الفريق الفني المكلف بوضع آلية تنفيذ نظام مد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين في غير دولهم والتي تعقد بين فترة وأخرى، وكذلك المشاركة في وضع خطة عمل لتنفيذ هذا النظام اعتباراً من يناير 2006.
 - 10- تم خلال عام 2004 استلام الاشتراكات وأقساط الخدمات الأخرى من جميع الجهات الخاضعة لديوان الخدمة المدنية وكذلك من الجهات الأخرى غير الخاضعة للديوان.
- ويوضح الكشف التالي إجمالي الاشتراكات المستلمة شاملة الراتب الأساسي والعلاوة الاجتماعية وإصابة العمل وذلك عن الفترة من يناير لغاية ديسمبر 2004 مقارنة مع الفترة نفسها من عام 2003 (المبالغ بالدينار البحريني):

| نوع الاشتراك | مدني | عسكري | 2004 | 2003 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| الاشتراك من الراتب الأساسي | 43,206,863 | 23,487,217 | 66,694,080 | 63,527,564 |
| الاشتراك من العلاوة الاجتماعية | 3,637,279 | 1,691,496 | 5,328,775 | 4,910,782 |
| الاشتراك من إصابة العمل | 390,864 | -- | 390,864 | 289,197 |
| المجموع في 2004/12/31 | 47,235,006 | 25,178,713 | 72,413,719 | 68,727,543 |
| المجموع في 2003/12/31 | 43,991,597 | 24,735,946 | 68,727,543 | |

11- حصلت الإدارة خلال عام 2004 الأقساط المتعلقة بالقروض واستبدال المعاش وشراء الخدمة الافتراضية وضم الخدمة السابقة وذلك على النحو التالي (المبالغ بالدينار البحريني):

| نوع القسط | مدني | عسكري | 2004 | 2003 |
|------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| الاستبدال | 6,407,882 | 4,997,168 | 11,405,050 | 9,940,309 |
| القروض | 9,676,074 | 3,610,034 | 13,286,108 | 12,549,499 |
| الخدمة السابقة | 707,656 | 118,440 | 826,096 | 932,378 |
| الخدمة الافتراضية | 2,652,426 | 805,830 | 3,458,256 | 2,750,080 |
| المجموع في 2004/12/31 | 19,444,083 | 9,531,472 | 28,975,510 | 26,172,266 |
| المجموع في 2003/12/31 | 17,092,045 | 9,080,221 | 26,172,266 | |

ويوضح الجدول التالي حركة حساب الخدمات التقاعدية خلال الفترة من يناير لغاية ديسمبر 2004 (المبالغ بالدينار البحريني).

| البيان | استبدال المعاش | القروض | الخدمة الافتراضية والسابقة | المجموع 2004 | المجموع 2003 |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|--------------------|--------------------|
| الرصيد في 2004/1/1 | 71,578,540 | 26,076,352 | 19,290,643 | 116,945,535 | 106,919,834 |
| الإضافات خلال السنة | 21,895,810 | 20,015,606 | 7,729,262 | 49,640,678 | 48,208,543 |
| الأقساط المسددة | (11,403,046) | (13,284,105) | (4,280,344) | (28,967,495) | (26,172,266) |
| سداد الدفعة الواحدة | (1,143,325) | (9,731,961) | (840,507) | (11,715,793) | (12,010,576) |
| الرصيد في 2004/12/31 | 80,927,979 | 23,075,892 | 21,899,054 | 125,902,925 | 116,945,535 |

الرؤية المستقبلية :

تتطلع الإدارة إلى تطوير أعمالها وإنجازها في وقت قياسي وبدقة متناهية لاتقل عن المؤسسات المالية الشبيهة في هذا المجال وكذلك المؤسسات المالية في القطاع الخاص، وتوفير كافة البيانات الإحصائية والمعلومات التي من شأنها المساهمة في اتخاذ القرارات المناسبة والعمل على تقديم خدمات مميزة للخاضعين لنظام التقاعد الحكومي خصوصاً بعد الشروع في التطبيق المتدرج لنظام الأوراكل لمختلف الأعمال المناطة بالإدارة والذي من المؤمل مباشرة تطبيقه خلال عام 2005. كما تتطلع الإدارة إلى رفع كفاءة موظفي الإدارة من خلال التدريب المستمر وصقل خبراتهم وتجاربهم.