

## الأسئلة الأكثر شيوعاً حول القانون رقم (14) لسنة 2022-الخاص

س1. تعريف المؤهلين لاستحقاق المعاش الذين لا تسري عليهم التعديلات وفقاً للقانون الجديد؟  
جـ. المؤهلون لاستحقاق المعاش المستثنون من التعديلات خلال سنة من صدور القانون:  
✓ من لديه مدة خدمة 20 سنة بالنسبة للرجل و 15 سنة بالنسبة للمرأة، ولم يبلغوا سن التقاعد 60 سنة للرجل و 55 سنة للمرأة.  
✓ من لديه مدة خدمة 10 سنوات وبلغ سن 60 للرجل و 55 للمرأة.  
✓ المنتهية خدماتهم ولديهم مدة خدمة 10 سنوات ويستحقون المعاش ببلوغ سن 60 للرجل و 55 للمرأة.

س2. هل يستحق المؤمن عليه المدة الاعتبارية عند انتهاء الخدمة ولديه مدة اشتراك 10 سنوات عند بلوغه سن التقاعد (60 للرجل و 55 للمرأة) خلال سنة من صدور القانون؟  
جـ. نعم، يستحق المؤمن عليه المدة الاعتبارية وتضاف إلى مدة خدمته إذا بلغ سن التقاعد خلال سنة من صدور القانون.

س3. هل تُجبر كسور السنة من أجل استحقاق المعاش خلال سنة من صدور القانون؟  
جـ. نعم، تجبر كسور السنة من أجل استحقاق المعاش، مثلاً: إذا كان المؤمن عليه لديه مدة اشتراك 19 سنة ويوم واحد تجبر إلى 20 سنة، وإذا كانت المرأة لديها مدة اشتراك 14 سنة ويوم واحد تجبر إلى 15 سنة.

س4. إذا حدثت وفاة المؤمن عليه خلال سنة من صدور القانون هل يشملهم الاستثناء الوارد في القانون؟  
جـ. نعم، تُستثنى حالات العجز والوفاة إذا حدثت خلال سنة من صدور القانون .

س5. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة اشتراك 23 سنة وشهرين، هل تجبر كسور السنة عند حساب المعاش خلال سنة من صدور القانون؟  
جـ. كلا، لا تُجبر كسور السنة، وتُعامل كما هو مطبَّق في القانون قبل التعديل.

س6. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة اشتراك 26 سنة و7 شهور، هل تجبر كسور السنة عند حساب المعاش خلال سنة من صدور القانون؟  
جـ. كلا، لا تُجبر كسور السنة، وتُعامل كما هو مطبَّق في القانون قبل التعديل.

س7. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة اشتراك 23 سنة وشهرين، هل تجبر كسور السنة عند حساب المعاش بعد مضي سنة من صدور القانون؟

ج. كلا، لا تُجبر كسور السنة، ويتم استرجاع قيمة الاشتراكات عن المدة التي تقل عن 6 شهور، وتُجبر إذا بلغت 6 شهور فأكثر. ويجوز له استكمال المدة بالتأمين الاختياري (مواصلة أو شراء المدة).

س8. في حالة استرجاع كسور السنة، ولم يرغب المؤمن عليه بمواصلة الاشتراكات. هل يتم استرجاع الاشتراكات عن كسور السنة كاملة؟

ج. نعم، تسترجع للمؤمن عليه كامل الاشتراكات التي سُددت عن كسور السنة (حصة صاحب العمل وحصة المؤمن عليه).

س9. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة خدمة 11 سنة و7 شهور، وتقدّم بطلب صرف مبلغ الدفعة الواحدة، هل تجبر كسور السنة إلى سنة وتُصرف المكافأة على أساس 12 سنة؟

ج. كلا، لا تُجبر كسور السنة، وتُصرف مكافأة الدفعة الواحدة على أساس مدة الاشتراك الفعلية في التأمين.

س10. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة خدمة 11 سنة و7 شهور، ومدة خدمة افتراضية تعادل سنتين سدد عنها اشتراك، هل تحسب هذه المدة الافتراضية ضمن حساب مبلغ الدفعة الواحدة؟

ج. كلا، عند تعويض الدفعة الواحدة تُصرف للمدة الفعلية المسددة عنها اشتراك، ويُسترجع مبلغ شراء الخدمة الافتراضية بقيمة ما تمّ سداده.

س11. إذا كان المؤمن عليه انتهت خدمته قبل نفاذ المرسوم بقانون رقم (21) لسنة 2020، ولديه مدة اشتراك 10 سنوات، ولم يبلغ سن 60، هل يستحق معاشاً عند بلوغ سن الستين بعد نفاذ القانون إذا كان لديه معاش آخر من القطاع الحكومي؟

ج. نعم، يستحق صرف المعاش بشرط عدم التحاقه بأي عمل خلال هذه الفترة.

س12. ماذا يستحق من انتهت خدمته قبل صدور القانون والعمر أقل من 60 سنة، ومدة الاشتراك 10 سنوات وتاريخ بلوغ سن 60 في يناير 2024؟

ج. يستحق المعاش التقاعدي بالشروط التالية:

- ✓ مدة 10 سنوات وأكثر
- ✓ عدم عودة المؤمن عليه إلى العمل
- ✓ عدم الجمع مع معاش من صندوق آخر إلا في حالة انتهاء الخدمة قبل صدور المرسوم بقانون رقم (21) لسنة 2020.

س13. إذا كان المؤمن عليه انتهت خدمته قبل نفاذ المرسوم بقانون رقم (21) لسنة 2020، ولديه مدة اشتراك 10 سنوات، ولم يبلغ سن 60، وعمل خلال هذه الفترة في القطاع الحكومي، وعند بلوغ سن 60 يطلب صرف المعاش من القطاع الخاص. هل يجوز صرف المعاش له؟  
جـ. وفقاً للمرسوم بقانون رقم (21) لسنة 2020 لا يجوز الجمع بين المعاش المستحق من القطاع الخاص والراتب من القطاع العام. وعليه يُخَيَّر بين الآتي:

- ✓ صرف المعاش وإيقاف الاشتراك في القطاع العام من تاريخ صرف المعاش.
- ✓ أو ضم مدة الخدمة في القطاع الخاص إلى مدة الخدمة في القطاع العام.

س14. ماهي التعديلات التي طرأت على مدد استحقاق المعاش في القانون الجديد؟

جـ. التعديلات التي طرأت على المدد هي:

- ✓ 20 سنة لاستحقاق المعاش بالنسبة للرجل والمرأة قبل بلوغ سن الستين.
- ✓ 15 سنة لاستحقاق المعاش بالنسبة للرجل والمرأة ببلوغ سن 60.
- ✓ إذا انتهت خدمة كلاً من الرجل والمرأة قبل بلوغ سن 60 سنة دون أن تتوفر لديهم مدة الاشتراك، يجوز طلب صرف المعاش ببلوغ سن 60 بدلاً من تعويض دفعة الواحدة إذا كانت مدة الخدمة 15 سنة. وفي حالة وفاة المؤمن عليه قبل بلوغ سن 60، ولديه مدة خدمة 15 سنة، يُصرف المعاش للمستحقين عنه.

س15. كيف يتم احتساب معاش العجز أو الوفاة في القانون الجديد؟

جـ. احتساب المعاش وفقاً للقانون الجديد يكون كالتالي:

- ✓ حساب المعاش على أساس الأجر الشهري الأخير بدلاً من متوسط السنة الأخيرة.
- ✓ إلغاء المدة الاعتبارية (3 سنوات).
- ✓ الحد الأدنى للمعاش 40% من الأجر الشهري الأخير.

س16. عند مساواة سن التقاعد للرجل والمرأة ورفع سن التقاعد إلى 60 سنة للمرأة، هل هناك تدرج لرفع سن التقاعد من 55 إلى 60 سنة؟

جـ. كلاً، لا يوجد تدرُّج لرفع سن التقاعد، ولكن توجد فترة سماح للتقاعد مدتها سنة بعد صدور القانون تنتهي بتاريخ 18 أبريل 2023.

س17. متى يبدأ حساب المتوسط على أساس 3 سنوات؟

جـ. يبدأ حساب المتوسط على أساس 3 سنوات اعتباراً من يناير 2024 .

س18. عند انتهاء خدمة المؤمن عليه خلال سنة بعد صدور القانون يُحسب المعاش على أي متوسط؟

ج. يُحسب المعاش على أساس المتوسط للسنتين الأخيرتين إذا كان انتهاء الخدمة قبل يناير 2024.

س19. إذا كان المؤمن عليه مشترك في التأمين الاختياري (مواصلة) لاستحقاق المعاش، وتنتهي مدة الاشتراك بعد الفترة المحددة بسنة من صدور القانون. كيف يتم معالجة ذلك؟  
ج. يُحسب المعاش على أساس القانون الجديد.

س20. كم تبلغ زيادة الاشتراكات على المؤمن عليه؟ ومتى يبدأ تطبيقها؟  
ج. تزداد اشتراكات حصة المؤمن عليه بنسبة 1% اعتبارًا من يناير 2023 (ولمرة واحدة).

س21. كم تبلغ زيادة الاشتراكات على صاحب العمل ومتى يبدأ تطبيقها؟  
ج. تزداد الاشتراكات على صاحب العمل بواقع 2% اعتبارًا من شهر مايو 2022 ومن ثم 1% من يناير 2023 ثم يتدرج بزيادة 1% في كل يناير إلى أن تصل إلى 17% في يناير 2028.

س22. المؤمن عليهم الذين يعملون لحسابهم الخاص، ماهي الزيادة في الاشتراكات التي يتحملها؟  
ج. حاليًا يسددون الاشتراكات بنسبة 15%، تزداد الاشتراكات بنسبة 2% من شهر مايو 2022 لتصبح 17% عن حصة صاحب العمل. ومن شهر يناير 2023 تزداد الاشتراكات بنسبة 1% عن حصة المؤمن عليه لتصبح 7% بالإضافة إلى 1% حصة صاحب العمل، ثم يتدرج بنسبة 1% عن حصة صاحب العمل حتى يناير 2028 لتصبح 24%.

س23. هل تطبق زيادة الاشتراكات على المشتغلين لحسابهم الخاص والعاملين في الخارج؟  
ج. نعم، تطبق زيادة الاشتراكات على الجميع بمن فيهم مد الحماية التأمينية.

س24. كيف يتم إشعار أصحاب العمل بالزيادة المقررة؟  
ج. يتم إخطارهم عن طريق مخاطبتهم بالبريد الإلكتروني.

س25. متى يستحق المؤمن عليه المعاش الإضافي بنسبة 90%؟  
ج. إذا كانت مدة اشتراك المؤمن عليه 45 سنة يستحق المعاش الإضافي بواقع 10%، ليصبح المعاش والمعاش الإضافي 90%.

س26. هل يعتبر إلزاميًا تحويل المدة بعد 40 سنة خدمة إلى معاش إضافي؟  
ج. كلا، يكون اختياريًا بناءً على رغبة المؤمن عليه.

س27. هل يُستثنى المشتركون في التأمين الاختياري من تطبيق التعديل الوارد في القانون الجديد عند استحقاق المعاش؟

ج. نعم، إذا كان مؤهلاً لاستحقاق المعاش عند صدور القانون.

س28. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة خدمة (46) سنة. ماذا يستحق؟

ج. يستحق المؤمن عليه معاش تقاعدي (الحد الأقصى 80% عن 40 سنة خدمة) وله الخيار كالتالي:

1. صرف مكافأة الدفعة الواحدة 15% عن المدة الزائدة (6 سنوات) التي لا تدخل في حساب المعاش.

2. صرف المعاش الإضافي عن (5 سنوات) بواقع 10% ليصبح المعاش 90%، بالإضافة إلى مكافأة الدفعة الواحدة 15% عن سنة واحدة فقط.

س29. هل تدخل مدة الخدمة الافتراضية المشتراة بعد مدة خدمة 40 سنة؟ وتُعامل عند انتهاء الخدمة على أساس أنها المدة الزائدة؟

ج. كلا، المدة الزائدة يجب أن تكون مدة فعلية سدد عنها المؤمن عليه اشتراك.

س30. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة خدمة استلم عنها تعويض الدفعة الواحدة، هل تدخل هذه المدة إذا لم يتم استرجاعها ضمن مدة الخدمة لاستحقاق المعاش الإضافي؟

ج. كلا، مدة الخدمة المصروف عنها تعويض الدفعة الواحدة ولم يتم استرجاع قيمتها لا تدخل ضمن مدة الخدمة.

س31. إذا كان المؤمن عليه لديه مدة اشتراك مع الخدمة الافتراضية 40 سنة حتى بلوغ سن 60، واستمر في الخدمة حتى بلوغ سن 65 سنة، هل يجوز له طلب صرف المعاش الإضافي إذا بلغت مدة الخدمة 45 سنة؟

ج. نعم، باعتبار المعاش الإضافي خلال المدة من سن 60 إلى سن 65 سنة.

س32. هل المعاش الإضافي مرتبط بالعمل خلال العمر من سن 60 إلى سن 65 سنة؟

ج. كلا، المعاش الإضافي مرتبط بسنوات الخدمة الفعلية 45 سنة.

س33. إذا عمل المؤمن عليه حتى سن 65 سنة وأصبحت مدة الاشتراك الفعلية 41 سنة. هل يحصل على المعاش الإضافي 10%؟

ج. كلا، يحصل على المعاش التقاعدي بحد أقصى 80% عن 40 سنة خدمة، والمدة الزائدة سنة واحدة يستحق عنها معاش إضافي إذا رغب في ذلك بواقع 2%.

س34. إذا زادت مدة الخدمة عن 45 سنة بمقدار 3 سنوات، وبلغ سن 66 سنة، ماذا يحصل عند تسوية المعاش؟

ج. يحصل على معاش عن 40 سنة خدمة بواقع 80%، ومعاش إضافي بواقع 10% عن مدة الخمس سنوات الأخيرة، ومكافأة الدفعة الواحدة عن سنتين فقط.

س35. بالنسبة لحساب المعاش على المتوسط، إذا كان المؤمن عليه لديه 45 سنة ببلوغ سن 65 سنة، هل يُحسب المعاش 80% على المتوسط ببلوغ سن 60؟ والمعاش الإضافي على أساس المتوسط خلال الفترة من 60-65 سنة؟

ج. كلا، يُحسب المعاش التقاعدي 80% والمعاش الإضافي 10% على المتوسط الأخير.

س36. هل يجوز شراء الخدمة الافتراضية بعد سن الستين؟

ج. كلا، لا يجوز الشراء بعد سن الستين.

س37. متقاعد بعد نفاذ القانون الجديد، هل يتم تطبيق عدم تجاوز متوسط الأجر 150% عليه؟

ج. نعم، يتم حساب المتوسط بحيث لا يتجاوز 150% في كل حالات حساب المعاش التقاعدي سواء قبل صدور القانون الجديد أو بعد ذلك.

س38. متى تنتهي السنة المحددة بمراعاة المؤهلين لاستحقاق المعاش؟

ج. تنتهي الفترة (سنة من صدور القانون) بتاريخ 2023/4/18.

س39. هل تُقَرَّب مدة الخدمة إذا بلغت 40 سنة و 6 شهور إلى 41 سنة؟

ج. كلا، تجبر كسور السنة إذا بلغت 6 شهور فأكثر بحد أقصى 40 سنة.

س40. متى يحق للمرأة تحويلها إلى اللجان الطبية لتحديد حالتها الصحية في حالة العجز الطبيعي بعد صدور القانون الجديد؟

ج. تُحال المرأة إلى اللجان الطبية بشأن تقرير حالتها الصحية في حالة العجز الطبيعي حتى بلوغ سن 60 أسوة بالرجل.

س41. هل يُطبَّق عدم الجمع بين المعاشات المستحقة من قوانين تقاعدية وتأمينية مختلفة بالنسبة للمستحقين على الحالات القائمة حالياً؟

ج. كلا، يُطبَّق على الحالات الجديدة فقط.

س42. إذا كانت مدة الخدمة 15 سنة عند صدور القانون في القطاع الخاص، وأرغب في التقاعد بعد مرور سنة من صدور القانون في يناير 2024، هل يُطبَّق عليَّ القانون السابق وأستفيد من المهلة المحددة بسنة من صدور القانون؟  
جـ. كلا، الاستثناء من تعديلات القانون الجديد يجب ان تكون خلال سنة من صدور القانون.

س43. مؤمن عليها في القطاع الخاص، ولديها مدة خدمة 13 سنة و10 شهور حتى تاريخ صدور القانون الجديد، وتبلغ المدة المؤهلة للتقاعد على القانون السابق في شهر يوليو 2022. هل يجوز لي استحقاق المعاش وفقاً للقانون السابق؟  
جـ. نعم، لكونها من الحالات التي أجاز لها القانون التقاعد خلال الفترة الانتقالية المحددة بسنة من تاريخ نفاذ القانون.

س44. كيف يتم تحديد تكلفة ضم مدة الخدمة السابقة للمدة التي عمل خلالها في القطاع العام إذا طلب المؤمن عليه ضمها إلى مدة خدمته الحالية في القطاع الخاص؟  
يتم تحديد تكلفة ضم مدة الخدمة السابقة وفقاً للجدول المرافق للقانون بشرط ألا يقل عن المبلغ المستلم عن مدة الخدمة السابقة مضافاً إليه فائدة (5%) من تاريخ استلام المبلغ وحتى تاريخ استرجاعه.

س45. هل يجوز ضم جزء من مدة الخدمة السابقة بما يعادل تكلفتها وفقاً للجدول المرافق؟  
نعم يجوز ضم جزء من مدة الخدمة السابقة بما يعادل تكلفتها وفقاً للجدول.