

الأسئلة الأكثر شيوعاً حول القانون رقم (13) لسنة 2022- القطاع العام

س1. متى يبدأ تطبيق المتوسط على 3 سنوات؟

ج. يبدأ حساب المتوسط على 3 سنوات اعتباراً من شهر يناير 2024.

س2. إذا كانت مدة الخدمة 23 سنة و4 شهور حسب القانون السابق تعتبر مدة الخدمة 24 سنة

حيث يُقرب اليوم الواحد إلى سنة؟ كيف يتم التعامل مع هذه المدة وفقاً للقانون الجديد؟

ج. حسب القانون الجديد:

✓ تُجبر كسور الشهر إلى سنة إذا بلغت 6 شهور فأكثر.

✓ وترد الاشتراكات إذا قلت عن 6 شهور.

✓ يجوز للموظف استكمال كسور السنة بمواصلة سداد الاشتراكات بالتأمين الاختياري

(مواصلة أو شراء المدد) وفقاً للجدول المرافق للقانون.

س3. هل الموظف يتحمل تكلفة زيادة الاشتراكات إلى 27%؟

ج. يتحمل الموظف زيادة نسبة مساهمته 1% اعتباراً من شهر يناير 2023، وتُزاد مساهمة

الحكومة بنسبة 2% اعتباراً من شهر مايو 2022 لتصبح الاشتراكات 27%.

س4. هل سيتم إلغاء شراء الخدمة الافتراضية؟

ج. كلا، لم يتم إلغاء شراء الخدمة الافتراضية.

س5. ماهي التعديلات التي أدخلت على شراء الخدمة الافتراضية؟

ج. تمّ تعديل كيفية شراء مدة الخدمة الافتراضية لتكون على أساس معاملٍ وفقاً للجدول المرافق

للقانون بعد التعديل، بحيث يحدد المعامل على أساس الراتب وعمر الموظف عند تقديم الطلب

والعمر الذي يرغب الموظف التقاعد فيه، على أن يتم سداد المبلغ كاملاً قبل التقاعد.

س6. كيف يتم التعامل مع مدة الخدمة الافتراضية إذا لم تستكمل سداد تكلفتها؟ وهل يجوز خصم

الرصيد المتبقي من مكافأة نهاية الخدمة؟

ج. في حال انتهاء الخدمة وعدم استكمال سداد تكلفة مدة الخدمة الافتراضية، يدخل في حساب

المستحقات التقاعدية المدة الافتراضية المسددة عنها فقط، على أن تكون سنوات صحيحة. ويجوز

للموظف طلب خصم الرصيد المتبقي من مكافأة نهاية الخدمة.

س7. هل تم إلغاء القرار (33) لسنة 2012 الخاص بشراء الخدمة الافتراضية عن طريق جهة العمل؟

ج. كلا، يستمر العمل بالقرار رقم (33) لسنة 2012.

س8. إذا تقدم الموظف لشراء الخدمة الافتراضية قبل تاريخ صدور القانون، هل تُحسب تكلفتها بناءً على القانون السابق أو القانون الجديد؟
ج. تُحسب تكلفة الشراء وفقاً لتاريخ تقديم الطلب وذلك حسب النموذج المعد لذلك.

س9. ما هي مدة الخدمة المطلوبة للتقاعد وفقاً للقانون الجديد؟
ج. مدة الخدمة المطلوبة للتقاعد وفقاً للقانون الجديد هي:

- ✓ عند التقاعد الاعتيادي مدة الخدمة المطلوبة 15 سنة.
- ✓ إلغاء الوظيفة/ الفصل بغير الطريق التأديبي/ الإحالة على التقاعد/ الفصل التأديبي والحكم القضائي مدة الخدمة المطلوبة 20 سنة.
- ✓ الاستقالة الإرادية مدة الخدمة المطلوبة 25 سنة.
- ✓ الاستقالة الإرادية والعمر 50 سنة وأكثر المدة المطلوبة 20 سنة.

س10. في حالة إلغاء الوظيفة والفصل بغير الطريق التأديبي هل تحسب شراء الخدمة الافتراضية ضمن المدة المطلوبة لاستحقاق المعاش؟
ج. نعم، تحسب الخدمة الافتراضية ضمن المدة المطلوبة لحساب المعاش.
على سبيل المثال: إذا كانت المدة الفعلية 15 سنة والمدة الافتراضية 5 سنوات يكون مستحقاً للمعاش.

س11. في حالة انتهاء الخدمة بإلغاء الوظيفة أو الفصل بغير الطريق التأديبي هل تضاف لمدة الخدمة المدة الاعتبارية؟

ج. نعم، تضاف له المدة الاعتبارية على أن تتحمل تكلفتها جهة العمل.

س12. عند انتهاء خدمة الموظف بسبب الإحالة للتقاعد هل تضاف لمدة الخدمة مدة اعتبارية؟
ج. كلا، يحسب المعاش على أساس مدة الخدمة الفعلية ومدة الخدمة الافتراضية فقط.

س13. هل يخفّض المعاش إذا كان التقاعد بسبب الاستقالة الإرادية والعمر 50 سنة؟
جـ. لا يوجد تخفيض للمعاش إذا كان العمر 50 سنة، ويكون تخفيض المعاش 5% إذا قل سن الموظف عن 45 سنة، وبنسبة 2,5% إذا زادت عن ذلك وقلت عن 50 سنة.

س14. هل تمّ إلغاء الجمع بين معاش الأرملة عن نفسها ونصيبتها من معاش زوجها المتوفى؟
جـ. كلا، الأرملة تجمع بين معاشها عن نفسها ونصيبتها من معاش زوجها المتوفى.

س15. ما المقصود بعدم الجمع بين معاش المستحق إذا كان له معاش آخر؟
جـ. باستثناء الفئات الواردة في القانون، لا يجوز صرف أكثر من معاش للمستحق.
على سبيل المثال: إذا كانت الابنة تستحق معاشاً عن نفسها من القطاع العام، ومعاشاً عن والدها من القطاع الخاص يُصرف لها المعاش الأكبر أو يؤدي لها الفرق.

س16. هل تمّ إلغاء مكافأة 3% لمن يستحق المعاش؟
جـ. كلا، لم يتم إلغاء مكافأة 3% لمن يستحق معاشاً.

س17. هل تُصرف مكافأة 3% عند انتهاء الخدمة على أساس الراتب الأخير أو على أساس المتوسط؟
جـ. تُصرف مكافأة 3% عند انتهاء الخدمة على أساس (متوسط الراتب والعلاوة الاجتماعية).

س18. هل تمّ إلغاء التقاعد المبكر ببلوغ سن 55؟
جـ. كلا، لم يتم إلغاء التقاعد المبكر ببلوغ سن 55، ولكن تمّ إلغاء المدد الاعتبارية التي تُضاف عند التقاعد المبكر.

س19. إذا كان الموظف لديه مدة مؤهلة لاستحقاق المعاش (17 سنة) عند صدور القانون والعمر 54 سنة و4 أشهر، ويبلغ سن 55 في يناير 2023، هل يستطيع الاستفادة من التقاعد المبكر وإضافة المدة الاعتبارية؟
جـ. نعم، يجوز للموظف طلب التقاعد المبكر ببلوغ سن 55 والاستفادة من المدة الاعتبارية.

س20. هل جميع المكافآت تحسب على أساس المتوسط؟
جـ. نعم، جميع المكافآت عند انتهاء الخدمة تحسب على أساس (متوسط الراتب والعلاوة الاجتماعية).

س21. إذا انتهت خدمة الموظف بعد سنة من صدور القانون، وقبل يناير 2024 (تاريخ تغيّر المتوسط إلى 3 سنوات)، هل تُصرف مكافأة نهاية الخدمة على أساس الراتب الأساسي الأخير؟
جـ. كلا، إذا كان انتهاء الخدمة بعد مضي سنة من صدور القانون، وقبل تطبيق المتوسط على 3 سنوات، تُصرف المكافأة على أساس متوسط السنتين الأخيرتين.

س22. إذا رغب الموظف الاستمرار في العمل بعد سن 60، هل يتطلب ذلك موافقة جهة العمل؟
جـ. يستطيع الموظف الاستمرار في العمل اختياريًا دون طلب الموافقة من جهة العمل أو تمديد مدة الخدمة حتى سن 65، وبعد سن 65 يتطلب الأمر موافقة الجهة المختصة.

س 23. هل تدخل فترة العمل بعد سن 60 ضمن مدة الخدمة المحسوبة في التقاعد؟
جـ. نعم، تحسب مدة الخدمة بعد سن 60 ضمن مدة الخدمة.

س24. إذا استمر الموظف في العمل بعد سن 65 سنة، هل تدخل ضمن مدة الخدمة المحسوبة في التقاعد؟
جـ. نعم، تحسب ضمن مدة الخدمة ويسدد عنها اشتراك التقاعد.

س25. متى يُصرف المعاش الإضافي وماهي النسب التي يحصل عليها؟
جـ. يُصرف المعاش الإضافي إذا بلغت مدة الخدمة الفعلية 45 سنة، وتصل نسبة المعاش التقاعدي والمعاش الإضافي إلى 90%.

س26. هل تُحسب العلاوة الاجتماعية مع المتوسط خمس سنوات؟ وكيف يتم حسابها؟
نعم، تعتبر العلاوة الاجتماعية جزء لا يتجزأ من الراتب الأساسي، وبالتالي يتم احتساب المتوسط للراتب خلال الخمس سنوات الأخيرة مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية.

س27. إذا كانت مدة الخدمة 35 سنة و4 شهور ويرغب الموظف باستكمال المدة للحصول على 36 سنة عن طريق التأمين الاختياري. هل يشترك لمدة شهرين للوصول إلى 6 شهور لكي تجبر المدة إلى 36 سنة؟

جـ. يجوز استكمال المدة بالتأمين الاختياري للمدة المتبقية كاملة، وعليه سداد اشتراكات 8 شهور المدة الباقية لاستكمال السنة.

س28. ماهي الاشتراكات الواجب سدادها في حالة التأمين الاختياري لمواصلة الاشتراك من أجل استكمال المدة للمعاش التقاعدي؟

ج. الاشتراكات الواجب سدادها 24% (مساهمة الحكومة 17%، ومساهمة الموظف 7%) ويُسدد على آخر راتب والعلووة الاجتماعية.

س29. موظف لديه مدة خدمة (20 سنة و4 شهور) ويرغب في استكمال كسور السنة (8 شهور)، هل يجوز شراء كسور السنة وصرف المعاش عن كامل المدة (21 سنة) بعد سداد التكلفة مباشرة؟

ج. نعم، يجوز شراء كسور السنة واستحقاق المعاش بعد سداد تكلفتها مباشرة.

س30. ماهي شروط التأمين الاختياري؟

ج. شروط التأمين الاختياري:

1. أن تكون له مدة خدمة فعلية لا تقل عن خمس سنوات.
2. يقدم الطلب خلال السنة الأولى التالية لانتهاؤ خدمته وقبل تسوية مستحقاته.
3. يتعهد الموظف بسداد الاشتراكات كاملة عن مساهمة الحكومة ومساهمة الموظف بواقع 24% باستثناء اشتراك إصابة العمل 3%.
4. تُحسب مدة الاشتراك ضمن مدة خدمته المحسوبة في التقاعد.

س31. ماهي التعديلات التي يتم استثناء المؤهلين للمعاش منها خلال سنة من صدور القانون؟

ج. تتمثل التعديلات التي يتم استثناء المؤهلين للمعاش منها خلال سنة كالتالي:

1. متوسط الراتب الأساسي للخمس سنوات الأخيرة.
2. جبر كسور السنة.
3. احتساب تكلفة شراء الخدمة الافتراضية، وشرط سدادها بالكامل عند صرف المعاش التقاعدي.
4. مدد الخدمة المطلوبة لكل سبب من أسباب انتهاء الخدمة.
5. عدم جواز صرف أكثر من معاش واحد للمستحقين باستثناء الفئات الواردة في القانون.
6. تكلفة المدة الاعتبارية الخاصة بإلغاء الوظيفة والفصل بغير الطريق التأديبي.
7. الراتب الأساسي الأخير (المتوسط) الذي تُحسب على أساسه المكافأة عند انتهاء الخدمة.

س32. ماهي طريقة احتساب تكلفة الخدمة الافتراضية بعد التعديل؟

ج. يتم احتساب التكلفة وفقاً للجدول الجديد، ويحدد بناءً على المعامل الذي يكون بين العمر عند تقديم الطلب والعمر عند التقاعد الافتراضي المحدد من قبل الموظف مضروباً في الراتب وعدد سنوات الخدمة المطلوبة للشراء.

س33. الموظف الذي لديه مدة خدمة 24 سنة ويوم واحد بعد صدور القانون بمدة شهرين هل يجوز له التقاعد وفقاً للقانون السابق؟
جـ. نعم، يجوز له التقاعد وفقاً للقانون السابق وذلك باستكمال المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش خلال سنة من صدور القانون.

س34. في سريان أحكام القانون الجديد، هل يتم الاعتراف بتاريخ تقديم الطلب أو بتاريخ انتهاء الخدمة؟ مثلاً: إذا تقدم الموظف بطلب التقاعد في تاريخ 1 مارس 2022 ويكون تاريخ انتهاء خدمته في 1 مايو 2023، هل تحسب المستحقات على أساس القانون السابق وفقاً لتاريخ تقديم الطلب؟

جـ. كلاً، يُعتمد بتاريخ انتهاء الخدمة وليس بتاريخ تقديم الطلب وعليه سيكون احتساب المعاش والمكافأة على أساس القانون الجديد.

س35. ما هو القانون الذي سيطبق على من لديه تمديد للخدمة إلى تاريخ 1 سبتمبر 2023، علماً بأن إجراءات التمديد تمت في 1 مارس 2022 (قبل صدور القانون)؟
جـ. يطبق في شأنهم القانون الجديد إذا كان تاريخ انتهاء الخدمة بعد انقضاء المهلة المحددة بسنة من صدور القانون.

س36. هل يتم احتساب مدة الخدمة الافتراضية ضمن مدة الخدمة المؤهلة لاستحقاق المعاش؟
جـ. نعم تحتسب مدة الخدمة الافتراضية ضمن مدة الخدمة المؤهلة لاستحقاق المعاش.

س37. هل يجوز استكمال المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش وذلك بشراء مدة خدمة افتراضية؟
جـ. نعم، يجوز استكمال مدة الخدمة المؤهلة لاستحقاق المعاش وذلك بشراء مدة خدمة افتراضية.

س38. هل يجوز ضم مدة الخدمة السابقة خلال سنة من صدور القانون لاستكمال المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش؟

جـ. نعم، يجوز ضم مدة الخدمة السابقة خلال المهلة المحددة بسنة من صدور القانون لاستكمال المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش، بشرط سداد المبلغ وطلب صرف المعاش قبل انقضاء المهلة.

س39. هل تم إلغاء المدة الاعتبارية المضافة عند بلوغ سن الخامسة والخمسين، أم ستتغير آلية احتسابها؟ أو ستتحمل تكلفتها جهة العمل؟

جـ. تم إلغاء المدة الاعتبارية التي تضاف لخدمة الموظف عند طلب التقاعد المبكر ببلوغ سن 55، ويجوز للموظف الذي تنطبق عليه الشروط طلب الإحالة على التقاعد المبكر ببلوغ سن 55 وفقاً للقانون السابق خلال سنة من صدور القانون الجديد.

س40. هل تم تغيير طريقة احتساب المعاش التقاعدي والمكافأة عن السابق؟
جـ. نعم، سيكون احتساب المعاش والمكافأة وفقاً لمتوسط الراتب للخمس السنوات الأخيرة مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية، مع مراعاة التدرج في حساب المتوسط.

س41. هل سيتم الاستمرار بخصم أقساط شراء الخدمة الافتراضية من المعاش التقاعدي لمن تقدم بالشراء قبل صدور القانون؟ أم يتوجب سداد المبلغ كاملاً قبل نهاية الخدمة؟
جـ. نعم، يجوز للموظف الذي قام بشراء مدة خدمة افتراضية قبل صدور القانون الاستمرار في سداد الأقساط من المعاش التقاعدي حسب القانون السابق.

س42. هل سيتم إيقاف طلبات شراء مدد الخدمة الافتراضية المقدمة من طالبي الضم إلى جهة العمل بعد تاريخ صدور القانون؟ أم الاستمرار باحتساب التكلفة طبقاً للقانون السابق؟
جـ. كلا، يجوز تقديم الطلبات للهيئة وفقاً للاتي:
- طلبات الشراء المقدمة قبل صدور القانون يتم احتساب التكلفة وفقاً للقانون السابق.
- طلبات الشراء المقدمة بعد صدور القانون يتم احتساب التكلفة وفقاً للقانون الجديد.

س43. من هم الموظفون المستثنون من تطبيق القانون الجديد لمدة سنة من صدوره؟
جـ. الموظفين المؤهلين لاستحقاق المعاش طبقاً لأحكام القانون السابق أو ستوافر لديهم أحد شروط الاستحقاق خلال سنة من صدور القانون.

س44. موظف لديه مدة خدمة محسوبة في التقاعد 24 سنة ويوم واحد ولم يبلغ سن 50 عاماً، هل سيكون من ضمن الفئة المستثناة من تطبيق القانون الجديد لمدة سنة من صدوره؟
جـ. نعم، تجبر مدة الخدمة إلى 25 سنة ويستحق المعاش التقاعدي طبقاً لأحكام القانون السابق إذا كان انتهاء الخدمة خلال المهلة المحددة بسنة من صدور القانون.

س45. موظف قضى في الخدمة 19 سنة ويوم واحد ولديه مدة شراء خمس سنوات افتراضية، هل يعتبر من الفئة المستثناة من تطبيق القانون الجديد لمدة سنة من صدوره؟
جـ. نعم، تجبر مدة الخدمة إلى 25 سنة ويستحق المعاش وفقاً للقانون السابق إذا كان انتهاء الخدمة خلال المهلة المحددة بسنة من صدور القانون.