

مملكة البحرين  
الهيئة العامة  
للتأمين الإجتماعي

SOCIAL INSURANCE  
ORGANIZATION



SIO

دليل النظام الموحد لمد الحماية التأمينية  
(القطاع الخاص)





**دليل النظام الموحد لمد الحماية التأمينية  
(القطاع الخاص)**



## الفهرس

٦	المقدمة
٧	الخاضعون للنظام
٧	شروط الاستقادة من النظام
٧	المستثنون من تطبيق النظام
٨	فروع التأمين التي يغطيها النظام
٨	إجراءات التسجيل
٩	النموذج الموحد لمد الحماية التأمينية
١٠	الاجر الخاضع للاشتراك
١٢	مقدار الاشتراكات
١٣	أمثلة على كيفية إحتساب نسب الإستقطاع
١٦	إجراءات تحصيل الاشتراكات
١٧	الاجراءات الخاصة بالعجز أو الوفاة
١٧	الاجراءات الخاصة بإنهاء الخدمة
١٨	نقل الاحتياطي
١٨	شراء مدة الخدمة السابقة
١٩	الخدمات الإلكترونية لأصحاب العمل
٢٠	هواتف التواصل بالهيئة

## المقدمة

تم تطبيق نظام مد الحماية التأمينية في مملكة البحرين اعتباراً من ١ يناير ٢٠٠٦م تنفيذاً للقانون رقم (٦٨) لسنة ٢٠٠٦م والذي جاء تطبيقاً لقرار المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في دورته الخامسة والعشرين التي عقدت بمملكة البحرين (ديسمبر ٢٠٠٤م) بالموافقة على النظام الموحد لد الحماية التأمينية لمواطني دول المجلس العاملين في غير دولهم في أي دولة عضوية في المجلس.

وقد حقق هذا النظام مزايا عديدة لمواطني دول المجلس حيث ساوى بين اقرانهم في دولهم وذلك عبر مد مظلة التأمين الاجتماعي لهم موفراً بذلك الاستقرار النفسي والاجتماعي لهم ولأسرهم.

حيث اتاح هذا النظام تطبيق الأحكام الواردة في قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (٢٤) لسنة ١٩٧٦م وتعديلاته، والقرارات المنفذة له على البحرينيين العاملين في القطاع الخاص بدول مجلس التعاون الخليجي من حقوق والتزامات أسوة بالموظفين البحرينيين العاملين بالجهات الخاصة بالمملكة.

ويستعرض هذا الدليل كل ما يتعلق بهذا النظام من إجراءات وقواعد حرصاً من الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على نشر الوعي التأميني لجميع الموظفين البحرينيين الخاضعين لهذا النظام والقائمين على تنفيذه.

## أولاً: الخاضعون للنظام:

كل عامل بحريني يعمل لدى صاحب عمل ممن يخضع لقانون العمل الساري في إحدى دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بشرط أن يكون مستوفياً لشروط الخضوع.

## ثانياً: شروط الاستفادة من النظام:

- أن يكون بحريني الجنسية مع تقديم المستندات الثبوتية الدالة على ذلك.
- أن يكون ممن تنطبق عليه أحكام قانون التأمين الإجتماعي الصادر بالمرسوم بقانون رقم (٢٤) لسنة ١٩٧٦م.
- أن يعمل لدى صاحب عمل ممن تنطبق عليه أحكام قانون التأمين الاجتماعي في الدولة مقر العمل.

## ثالثاً: المستثنون من تطبيق النظام:

يستثنى من تطبيق النظام الفئات التالية:

- المؤمن عليه الذي يعمل لدى وحدات الجهاز الإداري للدولة والهيئات والأجهزة العامة التي تسري بشأنهم قوانين الخدمة المدنية أو قوانين الخدمة العسكرية.
- ضباط السفن البحرية ومهندسوها وملاحوها وغيرهم من العاملين عليها.
- العمال الذين يشتغلون في الأعمال الزراعية ما لم يكونوا يشتغلون في مؤسسات زراعية تقوم بتصنيع أو تسويق منتجاتها، والذين يشتغلون بصفة دائمة في إصلاح الآلات الميكانيكية اللازمة للزراعة والذين يشتغلون بإدارة أو حراسة الأعمال الزراعية.
- أفراد أسرة صاحب العمل وهم الزوجة أو الزوجات، أو الأبناء والأخوة الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة والبنات والأخوات غير المتزوجات والوالدان.

## رابعاً: تغطية النظام:

فرع تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة، ولا تسري الأحكام المتعلقة بإصابات العمل الواردة في قانون التأمين الاجتماعي البحريني على المؤمن عليه المشترك في نظام التأمين الاجتماعي طبقاً لأحكام النظام الموحد، إلا أنه لا يمنع من استفادة المؤمن عليه البحريني من أحكام فرع تأمين إصابات العمل المعمول بها في الدولة مقر العمل إذا كان قانون هذه الدولة يسمح بذلك. كما لا تسري عليهم أحكام قانون التأمين ضد التعطل.

## خامساً: إجراءات تسجيل المؤمن عليهم البحرينيين العاملين بإحدى دول مجلس التعاون:

١. ملء النموذج الموحد لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي من قبل صاحب العمل باستيفاء جميع البيانات الواردة فيه (مرفق صورة).
٢. اعتماد الرقم الشخصي في بطاقة الهوية أساساً للتعريف بالموظف.
٣. إرفاق صور من جواز السفر ساري المفعول، والبطاقة السكانية سارية المفعول، وعقد العمل وكشف معتمد بتدرج الأجر السنوي منذ بداية تعيين المؤمن عليه في حالة تسجيله بأثر رجعي.
٤. تحديد الأجر الأساسي والعلاوات المطبقة إن وجدت.
٥. يقوم صاحب العمل بموافاة أجهزة التقاعد والتأمينات الاجتماعية بالدولة مقر العمل بالمستندات المطلوبة بعد اعتمادها ومراجعتها للتأكد من صحة استيفائه لشروط الخضوع تمهيداً لتحويلها إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين.
٦. يتم المراجعة ومن ثم تسجيل الموظف الذي تنطبق عليه الشروط.



النموذج الموحد لنظام مد الحماية التأمينية  
لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية  
التحاق  انتهاء خدمة

بيانات المؤمن عليه		
اسم المؤمن عليه (رباعي)	<input type="checkbox"/> ذكر <input type="checkbox"/> أنثى	
عنوان المؤمن عليه (المعتمد)	دولة موطن المؤمن عليه	
رقم الهوية الشخصية	المهنة	
تاريخ الميلاد	رقم المؤمن عليه في دولة مقر العمل	
البريد الإلكتروني	رقم الهاتف (المحمول)	
الحالة الاجتماعية	هل يتقاضى المؤمن عليه معاش تقاعدي من موطنه <input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	
الموئل الدراسي	التخصص	

بيانات صاحب العمل		
أسم صاحب العمل	<input type="checkbox"/> حكومي مدني <input type="checkbox"/> عسكري <input type="checkbox"/> خاص	
الدولة مقر صاحب العمل	رقم التسجيل في الدولة مقر العمل	
المدينة	صندوق البريد :	الرمز البريدي
رقم الهاتف	الفاكس :	البريد الإلكتروني

بيانات الاشتراك		
تاريخ الالتحاق بالعمل	/ /	تاريخ بدء الاشتراك
الراتب الأساسي	العلوة الاجتماعية	
علوة غلاء المعيشة	بـدل الأولاد	
العلوات والبدلات الأخرى	علوة السكن	
الراتب الإجمالي		

بيانات انتهاء الخدمة		
تاريخ انتهاء الخدمة	/ /	سبب انتهاء الخدمة
الراتب الخاضع للاشتراك عند انتهاء الخدمة		

إقـــرار	
أقر بأن البيانات المدونة في هذا النموذج صحيحة وكاملة أسم المسئول بجهة العمل: توقيع المسئول والختم: تاريخ التوقيع: / /	اعتماد الجهاز في الدولة مقر العمل رقم تسجيل صاحب العمل : رقم تسجيل المؤمن عليه : توقيع مختص التسجيل : تاريخ التوقيع: / /
توقيع المؤمن عليه: <input type="text"/>	للاستعمال الرسمي في دولة موطن المؤمن عليه



### سادساً: الأجر الخاضع للاشتراك:

هو الأجر المدفوع للمؤمن عليه من جهة صاحب العمل في دولة مقر العمل وبعملة تلك الدولة، مع مراعاة عناصر الأجر الأخرى الواردة في قانون التأمين الاجتماعي بمملكة البحرين .

**الحد الأقصى للأجر الشهري الخاضع للاشتراك - /٤٠٠٠ دينار بحريني  
(أربعة آلاف دينار بحريني او مايعادلها بعملة الدولة مقر العمل).**

يلتزم صاحب العمل بإبلاغ الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بالأجر الفعلي للمؤمن عليه حتى لو تجاوز الحد الأقصى للأجر المشار إليه.

## عناصر الأجر هي:

١. الأجر الأساسي.
٢. العمولة.
٣. النسبة المئوية من ثمن المبيعات أو الإيرادات.
٤. العلاوات والبدلات سواء صرفت أثناء الإجازات أو لم تصرف ومنها:
  - علاوة الاجتماعية.
  - بدل السكن النقدي.
  - بدل المواصلات أو السيارة.
  - علاوة الهاتف.
  - علاوة الاشراف.
  - علاوة المناوبة.
  - بدل طبيعة العمل.

## ويشترط في العلاوات والبدلات:

- أن تصرف لجميع العاملين بالمؤسسة من نفس الفئة دون تمييز.
- أن لا يتجاوز مجموع تلك العلاوات والبدلات ١٠٠٪ من الأجر المنصوص عليه في البنود ٣،٢،١. فإن تجاوز ذلك فلا تدخل الزيادة ضمن الأجر الخاضع للاشتراك.
- ٥. المكافأة (البونس) التي تدفع سنوياً تقسم على (١٢) ويضاف الناتج إلى الأجر التأميني في يناير من السنة اللاحقة وفقاً للشروط:
- أن لا تتجاوز قيمة المكافأة الأجر الأساسي الشهري للمؤمن عليه.
- أن تكون المكافأة منصوص عليها في عقد العمل أو تمنح بموجب نص في لائحة المنشأة أو جرى العرف بصرفها بصفة عامة ومستمرة وثابتة.

## سابعاً: مقدار الاشتراكات:

اسم الدولة	حصة جهة العمل	حصة الموظف	مجموع الاشتراكات
مملكة البحرين	%٩	%٦	%١٥

## حصة اشتراكات دول مجلس التعاون

اسم الدولة	حصة جهة العمل	حصة الموظف	مجموع الاشتراكات
المملكة العربية السعودية	%٩	%٩	%١٨
دولة الكويت	%٩	%٩,٥	%١٨,٥
دولة قطر	%٩	%٦	%١٥
سلطنة عمان	%٩,٥	%٦,٥	%١٦
دولة الامارات العربية المتحدة	%١٥	%٥	%٢٠

وبالنسبة لحصة صاحب العمل فإنه يجب ألا تزيد عن الحصة المعمول بها في الدولة مقر العمل وهي الحصة التي يتحملها صاحب العمل عن مواطني دولته. فإذا كانت النسبة التي يتطلبها نظام التأمين الاجتماعي في مملكة البحرين تزيد عن النسبة المطبقة في الدولة مقر العمل فإن المؤمن عليه يتحمل سداد الفرق من أجره الشهري وتلتزم جهة العمل بإقتطاع فرق حصة صاحب العمل من أجر المؤمن عليه.

## أمثلة على كيفية احتساب نسبة الاستقطاع للبحريين العاملين في دول مجلس

### التعاون:

#### مثال ١

(يطبق هذا المثال على المؤمن عليهم البحرينيين العاملين بالمملكة العربية السعودية ودولة الكويت)

مؤمن عليه بحريني يعمل في المملكة العربية السعودية وراتبه الكلي ١٥٠٠٠ ريال سعودي  
(نسبة الاشتراك ١٥٪) مفصلة كالتالي:

١٢٠٠٠ ريال سعودي	الراتب الأساسي
٢٠٠٠ ريال سعودي	علاوة السكن
١٠٠٠ ريال سعودي	علاوة المواصلات

#### الحل:

حصة المؤمن عليه:  $15000 \times 6\% = 900$  ريال سعودي

حصة صاحب العمل:  $15000 \times 9\% = 1350$  ريال سعودي

#### مثال ٢

(يطبق هذا المثال على المؤمن عليهم البحرينيين العاملين في دولة قطر، سلطنة عمان ودولة الامارات

العربية المتحدة)

مؤمن عليه بحريني يعمل في دولة قطر وراتبه الكلي ١٥٠٠٠ ريال قطري (نسبة الاشتراك ١٥٪)

مفصلة كالتالي:

١٢٠٠٠ ريال قطري	الراتب الأساسي
٢٠٠٠ ريال قطري	علاوة السكن
١٠٠٠ ريال قطري	علاوة المواصلات

#### الحل:

حصة المؤمن عليه من الراتب الأساسي:  $12000 \times 6\% = 720$  ريال قطري

حصة المؤمن عليه من العلاوات:  $3000 \times 15\% = 450$  ريال قطري

المجموع الكلي لحصة المؤمن عليه:  $1170$  ريال قطري

حصة صاحب العمل:  $12000 \times 9\% = 1080$  ريال قطري

### مثال ٣ (سقف الراتب متساوي)

مؤمن عليه بحريني يعمل في دولة قطر وراتبه الكلي ٤٠٠٠٠ ريال قطري مفصلة كالتالي:

الراتب الأساسي	٣٠٠٠٠ ريال قطري
مجموع العلاوات	١٠٠٠٠ ريال قطري

يجب أن لا تتجاوز قيمة الاشتراكات عن ٦٠٠٠ ريال قطري

#### الحل:

حصة صاحب العمل من الراتب الأساسي:  $٣٠٠٠٠ \times ٩\% = ٢٧٠٠٠$  ريال قطري  
حصة المؤمن عليه من الراتب الأساسي:  $٣٠٠٠٠ \times ٦\% = ١٨٠٠٠$  ريال قطري  
حصة اشتراك المؤمن عليه من العلاوات:  $١٠٠٠٠ \times ١٥\% = ١٥٠٠٠$  ريال قطري

### مثال ٤ (نسبة الاشتراك أقل من السقف)

مؤمن عليه بحريني يعمل في دولة قطر وراتبه الكلي ١٥٠٠٠ ريال قطري مفصلة كالتالي:

الراتب الأساسي	٧٠٠٠ ريال قطري
مجموع العلاوات	٨٠٠٠ ريال قطري

يجب أن لا تتجاوز قيمة الاشتراكات عن ٦٠٠٠ ريال قطري

#### الحل:

حصة صاحب العمل من الراتب الأساسي:  $٧٠٠٠ \times ٩\% = ٦٣٠$  ريال قطري  
حصة المؤمن عليه من الراتب الأساسي:  $٧٠٠٠ \times ٦\% = ٤٢٠$  ريال قطري  
حصة اشتراك المؤمن عليه من العلاوات:  $٨٠٠٠ \times ١٥\% = ١٢٠٠$  ريال قطري  
مجموع الاشتراكات: ٢٢٥٠ ريال قطري

إذاً نسبة ما يتحمله المؤمن عليه من الاشتراكات هو ١٦٢٠ ريال قطري (٤٢٠ + ١٢٠٠) لأن النسبة لم تتجاوز سقف الاشتراك ٦٠٠٠ ريال قطري.

## مثال ٥ (نسبة الاشتراك أعلى من السقف)

مؤمن عليه بحريني يعمل في دولة قطر وراتبه الكلي ٥٠٠٠٠ ريال قطري مفصلة كالتالي:

الراتب الأساسي ٤٠٠٠٠ ريال قطري

العلاوات ١٠٠٠٠ ريال قطري

يجب أن لا تتجاوز قيمة الاشتراكات عن ٦٠٠٠ ريال قطري

### الحل:

حصة صاحب العمل من الراتب الأساسي:  $٤٠٠٠٠ \times ٩\% = ٣٦٠٠$  ريال قطري

حصة المؤمن عليه من الراتب الأساسي:  $٤٠٠٠٠ \times ٦\% = ٢٤٠٠$  ريال قطري

حصة اشتراك المؤمن عليه من العلاوات:  $١٠٠٠٠ \times ١٥\% = ١٥٠٠$  ريال قطري

مجموع الاشتراكات: ٧٥٠٠ ريال قطري

بما أن مجموع حصة صاحب العمل والمؤمن عليه تساوي سقف قيمة الاشتراكات ٦٠٠٠ ريال قطري (٣٦٠٠ + ٢٤٠٠)، إذاً فإن المؤمن عليه لا يحتاج إلى أن يدفع قيمة حصة الاشتراك من العلاوات.

## ثامناً: إجراءات تحصيل الاشتراكات:

١. يقوم صاحب العمل باقتطاع حصة المؤمن عليه والحصة التي يلتزم بها من الأجر الشهري وفقاً للمواعيد والاجراءات والضوابط المعمول بها في قانون الدولة مقر العمل.
٢. يقوم صاحب العمل باقتطاع الفرق من أجر المؤمن عليه إذا كانت النسبة التي يتحملها صاحب العمل تقل عن النسبة المطلوبة في قانون التأمين الاجتماعي لدولة مقر العمل.
٣. في حال عمل المؤمن عليه البحري خلال النصف الأول من أي شهر، يتم سداد الاشتراكات عن كامل الشهر.
٤. يقوم صاحب العمل بسداد الاشتراكات في المواعيد المقررة في الحساب المصرفي الخاص بأجهزة التقاعد المدني والتأمينات الاجتماعية في الدولة مقر العمل كما هو موضح ادناه:

### أرقام الحسابات المصرفية

#### للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في دول مجلس التعاون الخليجي

رقم الحساب	اسم البنك	اسم الدولة
SA4910000022355836000108	البنك الأهلي التجاري	المملكة العربية السعودية
423010860460019	بنك مسقط	سلطنة عمان
QA15QISB010722190010100153725	مصرف قطر الاسلامي	دولة قطر
AE330350000004050368879	بنك ابوظبي الوطني	دولة الإمارات العربية المتحدة
KW43NBOK000000000001007704842	بنك الكويت الوطني	دولة الكويت

٥. يتم سداد الاشتراكات الشهرية في المواعيد المقررة في الدولة مقر العمل مع مراعاة تزويد الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين بنسخة من قسيمة الايداع او التحويل البنكي مرفق معها البيانات المذكورة على ان ترسل على البريد الإلكتروني الخاص بضباط الاتصال الموضح في صفحة رقم (٢١):

- أ. اسم صاحب العمل.
- ب. رقم المتعامل (رقم المنشأة الخليجي).
- ج. تاريخ الايداع والمبلغ المودع.
- د. اسم المؤمن عليه ورقمه الشخصي.

## تاسعاً: الاجراءات الخاصة بالعجز أو الوفاة:

1. يقوم صاحب العمل بإخطار جهاز التأمينات الاجتماعية في دولته بوفاة المؤمن عليه أو عجزه.
2. يلتزم جهاز التأمينات الاجتماعية في الدولة مقر العمل باستكمال التقارير والشهادات الطبية اللازمة لإثبات حالة العجز أو الوفاة وإرسالها إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين.
3. تقوم الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين في حالة العجز بعرض الموظف على اللجنة الطبية المختصة بوزارة الصحة وفقاً للإجراءات المعمول بها في قانون التأمين الاجتماعي تمهيداً لتسوية المستحقات التقاعدية.

## عاشراً: الإجراءات الخاصة بانتهاء الخدمة:

يلتزم صاحب العمل بإخطار جهاز التقاعد والتأمينات في الدولة مقر العمل بانتهاء خدمة المؤمن عليه لديه من خلال ملء النموذج الموحد لانتهاء الخدمة من قبل صاحب العمل وتحويله مع المرفقات المطلوبة المذكورة ادناه إلى جهاز التقاعد والتأمينات في دولة مقر العمل حيث ستقوم الأجهزة بإرسال كافة المستندات إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين وهي كالتالي :-

1. مستند انتهاء الخدمة او صورة منه.
2. كشف تدرج الراتب.
3. صور من قسائم الإيداع أو التحويلات البنكية.
4. صور من المستندات الطبية المتعلقة بحالة المؤمن عليه في حالة انتهاء خدمته لأسباب صحية.
5. شهادة الوفاة او المستند الدال على ذلك.
6. حالة الفصل (صورة من القرار).

## حادي عشر: مزايا النظام

### • نقل الاحتياطي:

يجوز للمؤمن عليه الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تحويل احتياطياته عن مدة خدمته أو مدة إشتراكه في التأمين السابق لدى صندوق التقاعد المدني أو العسكري، وذلك إذا لم يكن مستحقاً لعاش التقاعد عن تلك الفترة ولم يستلم عنها مكافأة التقاعد وذلك بالتطبيق لأحكام القانون رقم (٢٦) لسنة ٢٠١١. وتتم إجراءات تقديم طلب النقل عن طريق ملء النموذج المعد لذلك وتقديمه إلى الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي بمملكة البحرين.

### • شراء مدة خدمة سابقة:

يحق للمؤمن عليه البحريني الذي كان يعمل في احدى دول مجلس التعاون قبل سريان قانون نظام مد الحماية التأمينية أو في أية خدمة سابقة، أن يتقدم بطلب شراء مدة خدمة السابقة الفعلية حسب الاشتراكات المنصوص عليها طبقاً لأحكام قانون التأمين الإجتماعي الصادر بالمرسوم بقانون رقم ٢٤ لسنة ١٩٧٦ مقابل تحمله سداد مبالغ الشراء مع مراعاة تزويد الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي بمملكة البحرين بالتالي:

- ١ . شهادة خدمة من جهة العمل.
- ٢ . عقد العمل .
- ٣ . صورة من البطاقة السكانية أو جواز السفر .
- ٤ . تصديق وزارة الخارجية وسفارة مملكة البحرين في الدولة مقر العمل.



### ثاني عشر: الخدمات الإلكترونية لأصحاب العمل:

تم تأسيس موقع الهيئة الإلكتروني ([www.sio.bh](http://www.sio.bh)) لتقديم خدمات إلكترونية لأصحاب العمل المبينة أدناه وذلك بتوفير خطاب رسمي من صاحب العمل موضح به اسم الشخص المخول بدخول الموقع وبريده الإلكتروني، ورقم هاتفه الشخصي، ونسخة من بطاقة الهوية:

#### • خدمة تحديث الأجور السنوية:

يتم فتح صفحات التعديل لإدخال الأجور الخاصة بالعام الجديد للمؤمن عليه ومن ثم اعتماد الأجور، وبعد الاعتماد يتم تحديث الأجور الموجودة في سجلات الهيئة.

#### • خدمة عرض الفاتورة:

فور إصدار فواتير الهيئة الشهرية، يتم إرسال بريد الكتروني لصاحب العمل، وإخطاره بصدور الفاتورة، ومن ثم يمكن لصاحب العمل عرض الفاتورة بتفاصيلها بحيث يمكن عرض تفاصيل ملخص البيانات الواردة في الفاتورة، مثل تفاصيل المؤمن عليهم المضافين، تفاصيل التسويات.

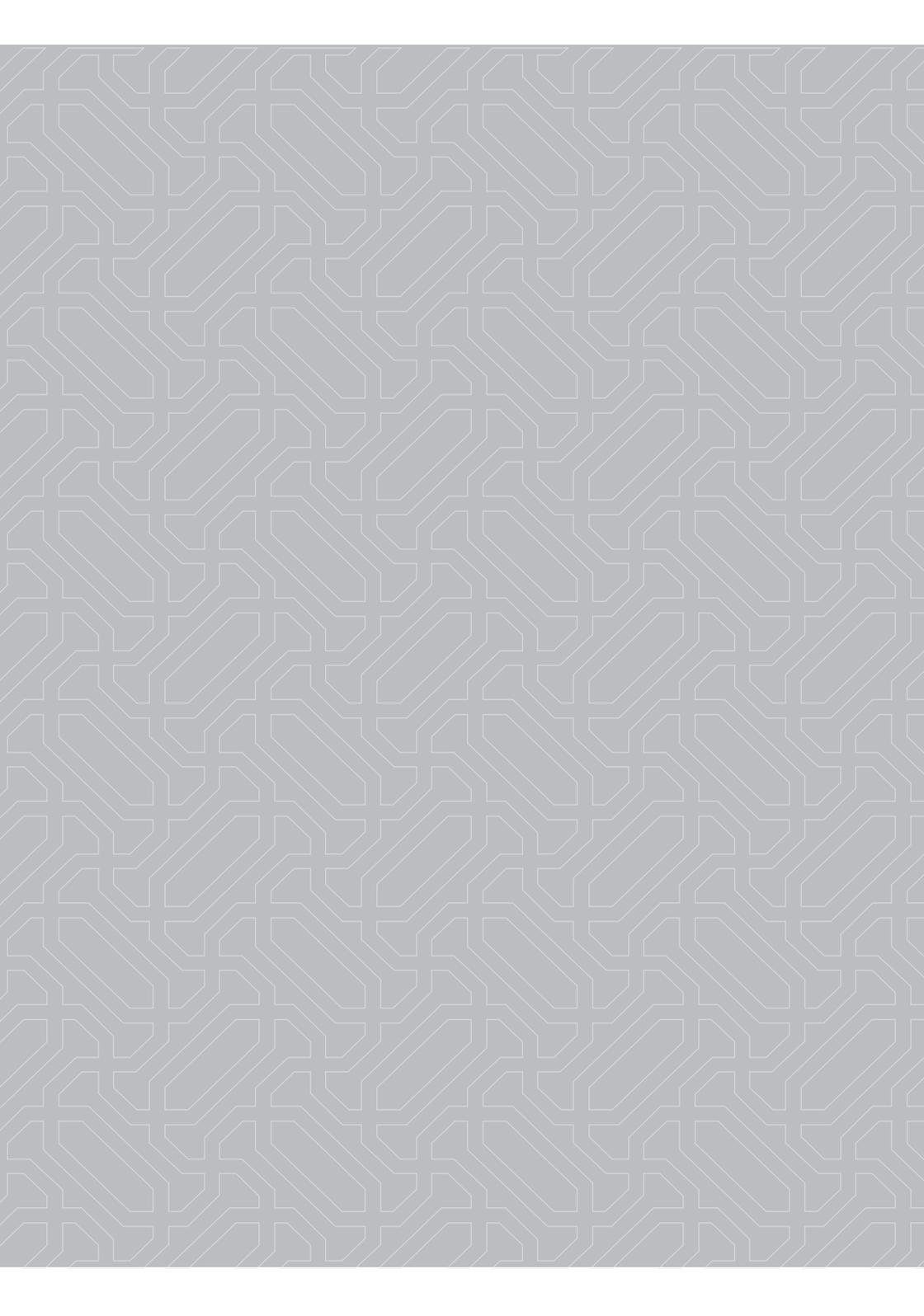
## هواتف التواصل بالهيئة

### أعضاء اللجنة الفنية الدائمة

البريد الالكتروني	الفاكس	رقم الاتصال	الاسم
jjalmulla@sio.gov.bh	(+٩٧٣) ١٧٥٣١٢٩١	(+٩٧٣) ١٧٥٣٠٣٤٩ (+٩٧٣) ١٧٥٢٠٤٢٢	جمال عيسى الملا المدير التنفيذي للشؤون القانونية
msmohamed@sio.gov.bh	(+٩٧٣) ١٧٥٣١٨١٦	(+٩٧٣) ١٧٥٢٩٦٧٦ (+٩٧٣) ١٧٥٣٢٨١٢	محمد صالح محمد المدير التنفيذي للشؤون المالية

## ضباط الاتصال بنظام مد الحماية التأمينية في مملكة البحرين

الاسم	رقم الاتصال	الفاكس	البريد الإلكتروني
عبدالله محمد تركي آل محمود المدير التنفيذي لخدمات المشتركين	(+٩٧٣) ١٧٥٢٠٤٨٢ (+٩٧٣) ١٧٥٣٥٠٠٦	(+٩٧٣) ١٧٥٣٠٢٣٢	amalmahmood@sio.gov.bh
محمد شمس الأنصاري مدير المعالجة	(+٩٧٣) ١٧٥٢٠٤٨٩ (+٩٧٣) ١٧٥١٠١٨٩	(+٩٧٣) ١٧٢٣١٧٤٨	msalansari@sio.gov.bh
أمينة جاسم حسن رئيس قسم إدخال البيانات	(+٩٧٣) ١٧٥٢٠٣٠٦	(+٩٧٣) ١٧٢٣١٧٤٨	ajhasan@sio.gov.bh
نورة يعقوب أمين حسن علي الطيار ليابة محمد الحايكي إيمان سلمان مساعد	(+٩٧٣) ١٧٥٢٠٤٢٧ (+٩٧٣) ١٧١٢٥٢٠١	(+٩٧٣) ١٧٢٣١٧٤٨	d.protection@sio.gov.bh
بدر محمد العلوي رئيس قسم الحسابات المدينة والتحصيل	(+٩٧٣) ١٧٥٢٩٦٧٧ (+٩٧٣) ٣٦٤٦٤٣٤٦	(+٩٧٣) ١٧٥١٤١٧١	f.protection@sio.gov.bh





## الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي

ص.ب. ٥٢٥٠، المنامة، مملكة البحرين  
P  
+٩٧٣ ١٧٠٠٠٧٧٧ C  
+٩٧٣ ١٧٥٣٢٢٢٢٢ T  
www.sio.bh W



SIO